



SÄCHSISCHER
FUSSBALL-VERBAND e.V.

Geschäftsstelle
Sächsischer Fußball-Verband e.V.
Abtnaundorfer Straße 47
04347 Leipzig

Telefon 0341-337435-0
Fax 0341-337435-11

info@sfv-online.de
www.sfv-online.de

Postanschrift
Postfach 251461
04351 Leipzig

Sächsischer Fußball-Verband e.V., Postfach 251461, 04351 Leipzig

Ihr Ansprechpartner
Anke Matuschek-Schricker

Telefon
0341-337435 220

Email
matuschek@sfv-online.de

Datum
Dezember 2019

LEADERSHIP-PROGRAMM 2020 – PERSONALENTWICKLUNG IM SFV FÜR EHRENAMTLICH ENGAGIERTE MIT MIGRATIONS HinterGRUND

Sehr geehrte Sportfreundinnen und Sportfreunde,

auf der Grundlage der gewonnenen Erfahrungen aus dem Leadership-Programm im Jahr 2017/2018 sind wir zu dem Entschluss gekommen, dass wir den eingeschlagenen Kurs der Mitarbeiterentwicklung im Verband fortsetzen und somit den Prozess der Mitarbeitergewinnung, -bindung und -qualifizierung auch zukünftig aktiv gestalten möchten.

Auf dieser Grundlage haben wir erneut mit dem Bildungswerk der Sächsischen Wirtschaft ein Programm zusammengestellt, welches ehrenamtliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter für verantwortungsvolle Aufgaben im Verband vorbereiten, motivieren und qualifizieren soll. Hierbei haben wir insbesondere jene Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Fokus, welche bereits Führungsverantwortung in den verschiedenen Verbands-/ Vereinsgremien übernehmen oder dies zukünftig anstreben.

Insbesondere möchten wir diesmal mit dem vorliegenden Programm **Menschen mit Migrationshintergrund** in das Programm und in unsere Strukturen einbinden und somit explizit ansprechen. Auch vor dem Hintergrund, dass der DFB im darauffolgenden Jahr sein Leadership-Programm auf das Thema Vielfalt in den Gremien/ Engagierte mit Migrationshintergrund ausrichtet und jeder Landesverband die Chance hat Personen dafür vorzuschlagen.

Im Rahmen des erstellten Entwicklungsprogramms haben wir bereits folgende Inhalte und Termine fixiert:

13./14.03.2020	Kick-Off und Modul 1	Führungspersönlichkeit und Selbstmanagement
19.-20.06.2020	Modul 2	Gesprächsführung und Kommunikation

25.-26.09.2020	Modul 3	Moderation und Präsentation
20./21.11.2020	Modul 4	Führung und Veränderungsmanagement

Weitere Details zu den Inhalten und der Veranstaltungsorganisation entnehmen Sie bitte den anhängenden Unterlagen.

Mit Hinblick auf die Auswahl der Teilnehmerinnen und Teilnehmer möchten wir ausdrücklich darauf hinweisen, dass sich das vorliegende Programm sowohl an ehrenamtliche Mitarbeiter des SFV, an Mitarbeiter der Fußballkreis- und Stadtverbände, aber auch an engagierte Ehrenamtliche aus den Vereinen richtet. Bitte senden Sie uns Ihre Kandidatenvorschläge bis zum 31.01.2020 mit folgenden Angaben - Name, Funktion, Geburtsdatum, E-Mail, Telefonnummer - an matuschek@sfv-online.de

Anschließende Kriterien sollten bei der Vorauswahl der Kandidatinnen und Kandidaten berücksichtigt werden:

- Interesse am SFV-Programm und Mitgliedschaft in einem Verein des Sächsischen Fußball-Verbandes
- persönliche Weiterentwicklung im Ehrenamt
- gute Leistungen im Ehrenamt
- wünschenswert, aber keine Voraussetzung: mindestens zwei Jahre Erfahrung in ehrenamtlicher Tätigkeit in Vereins- und / oder Verbandsstrukturen
- Interesse an Austausch
- Bereitschaft, Zeit für eigene Entwicklung zu investieren
- Bereitschaft zur Übernahme von Führungsfunktionen/-aufgaben im Ehrenamt
- Teilnahme an allen vier Modulen

Wir danke für Ihre Mitarbeit und stehen selbstverständlich für weitere Rückfragen gern zur Verfügung.

Mit sportlichen Grüßen



C. Kutschker
1. Vizepräsident soziale Belange



M. Bienert
Geschäftsführer SFV

Leadership-Programm 2020 – Personalentwicklung im Sächsischen Fußball-Verband

Zielstellung:

Mithilfe des Entwicklungsprogramms will der Sächsische Fußball-Verband ehrenamtlich tätige Frauen und Männer für die Übernahme zukünftiger Führungsaufgaben in ihren Gremien vorbereiten, motivieren und qualifizieren.

Inhalt des Programms

Modul 1: Führungspersönlichkeit und Selbstmanagement

Sich selbst mit seinen Stärken und Schwächen zu kennen ist eine Grundvoraussetzung dafür, das Verhalten anderer Menschen zu verstehen und sie zu führen. Weshalb sich beispielsweise eine Person in bestimmten Situationen immer wieder gleich verhält, sie einige Herausforderungen besser bewältigen kann als andere, erklärt das Modell des Myers-Briggs-Typenindikators (MBTI) auf der Basis der Jung'schen Typen. Mit diesem Wissen können Sie ihren eigenen Tätigkeitsspielraum als Führungskraft im Ehrenamt stärkenorientiert erweitern und Ihre Mitglieder entsprechend ihren Stärken einsetzen und führen.

Inhalte:

- Rollen, Einstellungen und Werte – Eisberg-Modell und psychologische Präferenzen
- Einführung in das Persönlichkeits-Modell des Myers-Briggs-Typenindikators (MBTI)
- Ausgewählte Übungen zur Illustration der Dimensionen des MBTI
- Persönlichkeitsdiagnose per Fragebogen und gemeinsame Auswertung
- Auseinandersetzung mit dem eigenen Selbst- und Fremdbild
- Erarbeitung von Chancen und Risiken in Führungssituationen
- Persönlichkeitstendenzen und -risiken unter Stress
- Ableitungen für mein Führungsverhalten im Verein
- Fallbeispiele und praktische Übungen

Modul 2: Gesprächsführung und Kommunikation

Eine erfolgreiche Kommunikation und Gesprächsführung sind die Voraussetzungen für die gelungene Führung eines Vereins. Wesentlich ist dabei die unterschiedlichsten Zielgruppen (Trainer, kommunale Träger, Mitglieder, Sponsoren) unterschiedlich abzuholen. Das Wesen einer Gesprächssituation zu erfassen und mittels einem Wechselspiel aus Zuhören, Fragen stellen und gezielten Feedback-techniken den Prozess in die Hand zu nehmen, gehört zu den Übungsschwerpunkten dieses Trainings.

Inhalte:

- Erfolgreiche Gesprächsführung kompakt
- Modelle zur Gesprächsführung – Watzlawik und Schulz v. Thun
- Kommunikation und Wahrnehmung
- Kommunikationstechniken gezielt nutzen (Rapport herstellen, Reframen u.a.)
- Fragen zielorientiert in Gesprächen nutzen
- Mitglieder-Potenziale entdecken, Ziele gemeinsam formulieren und Ergebnisse fixieren
- kritische Situationen in Gesprächen meistern
- Besonderheiten von Gesprächen im Ehrenamt (Trainern, kommunale Träger Mitglieder, Sponsoren)
- Übung an praktischen Beispielen

Modul 3: Moderation und Präsentation

Eine wichtige Grundvoraussetzung, um Führungssituationen im Verein souverän meistern zu können, ist die Fähigkeit unterschiedliche Menschen an einen Tisch zu bringen und gemeinsam Lösungen zu erarbeiten. Hier setzt das Training an Alltagssituationen der Führungskraft im Verein an, in dem an konkreten Praxisbeispielen mit der Konzeption und Entwicklung von Moderationsdesign gearbeitet und mit praxistauglichen Instrumenten und Werkzeugen geübt werden. Weitere Schwerpunkte sind das Trainieren von kritischen Situationen mit Konfliktpotenzial und der konstruktive Umgang mit „schwierigen Mitgliedern“.

Inhalte:

- Moderator ohne Inhalt? Begriff und praktisches Rollenverständnis eines Moderators
- Einfach und schnell visualisieren: Arbeit mit Flip-Chart, Moderationswand, Beamer & Co.
- Zielorientiertes Vorgehen in Besprechungen und Workshops
- Erarbeitung von Ablaufplänen für eine Moderation für die Praxis
- Werkzeuge und Instrumente der Moderation: Kartenabfrage, Mind Map usw.
- Umgang mit Konflikten bzw. „blockierenden“ Gruppenmitgliedern in Meetings bzw. Workshops
- Praxisorientierte Moderationsübungen

Modul 4: Führung und Veränderungsmanagement

Veränderungen in Vereinen voranzubringen ist schwer und scheitert häufig in der Praxis, weil den Führungskräften oftmals die geeigneten Instrumente zur Konzeption, aber auch zur Umsetzung fehlen. Hier setzt das Training an indem Voraussetzungen für große aber auch für kleinere Veränderungsprozesse im Verein geklärt werden, eine Analyse und Umsetzungsplanung praktisch konzipiert wird und in eine systematische Herangehensweise übersetzt werden. Mit Hilfe vieler Praxisbeispiele werden praktische Methoden geübt und Vorgehensweisen sowie Stolpersteine verdeutlicht.

Inhalte:

- Ansätze und Trends bei Veränderungsprozessen in Vereinen
- Anlässe und Ziele von Veränderungsprozessen
- Von der Analyse zum Plan in Praxis – Stakeholder und Maßnahmen planen
- Der kleine Schlachtplan: von der Konzeption von Change Prozessen
- Netzwerke und Machtebenen erkennen und nutzen
- Stakeholderanalyse und Maßnahmenplanung
- Vom Kopf zum Herz – Mitarbeiter in den Veränderungsprozessen einbinden
- Dramaturgie der Veränderungen- eine Veränderungsstory und Ziele entwickeln
- Reframen von Herausforderungen
- Ängste und Landkarten entdecken und gemeinsame Ziele erarbeiten
- Widerstände erkennen und als Chance begreifen
- Mein eigener Antrieb für Veränderungen

Zielgruppe:

18 Teilnehmerinnen und Teilnehmer ehrenamtlicher Nachwuchs-Führungskräfte

Methodik:

Im Training wechseln sich Theorie-Input, Übungen und die gemeinsame Bearbeitung von Praxisfällen ab. Die Inhalte werden an die Erwartungen und Vorkenntnisse der Teilnehmer angepasst. Alle theoretischen Inputs werden anhand von Übungen bzw. Rollenspielen erläutert. Beispiele und Fragen der Teilnehmer werden in den Ablauf integriert, werten das Training auf und erleichtern den Transfer in die Praxis.

Umfang/Termin:

Ein Modul von Freitag 16:00 – 21:00 Uhr & Samstag von 09:00 – 13:00 Uhr im Jahr 2020.

Durchführungsort:

Die Veranstaltung findet in den Räumen der Sportschule „Egidius Braun“ des SFV; Abtaundorfer Straße 47, 04347 Leipzig statt.